



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 476 DEL 29/11/2018

OGGETTO:

AVVISO PER L'EVENTUALE COPERTURA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 DI N. 6 POSTI A TEMPO INDET.E PIENO DI ISTRUTT.AMM.VO CONTAB. CAT. GIUR. C COMUNE DI CREVALCORE E DI N. 4 POSTI A TEMPO INDET.E PIENO DI ISTRUTT.AMM.VO CONTAB. CAT. GIUR. C COMUNE DI SALA BOLOGNESE APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE GIUDICATRICE

FIRMATO
IL RESPONSABILE
VETRUGNO TEODORO

OGGETTO:

AVVISO PER L'EVENTUALE COPERTURA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 DI N. 6 POSTI A TEMPO INDETE. E PIENO DI ISTRUTT.AMM.VO CONTAB. CAT. GIUR. C COMUNE DI CREVALCORE E DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETE. E PIENO DI ISTRUTT.AMM.VO CONTAB. CAT. GIUR. C COMUNE DI SALA BOLOGNESE APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE GIUDICATRICE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- in data 20/12/2011, con atto Rep. 3155, rogato dal Segretario del Comune di Crevalcore, è stata costituita l'Unione Terred'acqua;
- in data 23/08/2012 sono state sottoscritte tra l'Unione Terred'Acqua ed i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese, tra le altre la convenzione per il trasferimento delle funzioni relative al Servizio personale;
- tra le funzioni conferite al Servizio Personale dell'Unione è ricompresa anche la gestione delle procedure selettive per l'Unione e per i Comuni aderenti, così come previsto nell'allegato A) alla convenzione approvata dai rispettivi Consigli Comunali a tutt'oggi vigente repertoriata in data 23/08/2012 al n. 3;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 04/10/2018 del Comune di Crevalcore con oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2018/2020.
- la deliberazione di Giunta comunale di Sala Bolognese n. 147 del 21/12/2017 con oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e modifica alla deliberazione di Giunta n. 105 del 14/09/2017 con oggetto – Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e modifica al fabbisogno di personale 2017".

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato con il D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014, che disciplina il trasferimento per mobilità volontaria con passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Richiamate:

- la determina n. 405 del 10/10/2018 di approvazione avviso pubblico di selezione per la procedura di mobilità volontaria esterna finalizzata all'eventuale copertura mediante trasferimento di n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Affari Generali e Innovazioni-Segreteria Generale-Protocollo-Contratti - comune di Crevalcore, n.

DETERMINAZIONE NR. 476 DEL 29/11/2018

1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Ragioneria/Economato - comune di Crevalcore, n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Urp/Demografici - comune di Crevalcore, n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Servizi alla Persona - comune di Crevalcore (anno 2019), n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Tributi - comune di Crevalcore - (anno 2019), n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Ambiente - comune di Crevalcore (anno 2019), n. 2 posti a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Area Tecnica - comune di Sala Bolognese, n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Servizio Tributi - comune di Sala Bolognese e n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di istruttore amministrativo contabile categoria giuridica C – Servizio Ragioneria – comune di Sala Bolognese;

- la determina n. 453 del 13/11/2018 avente per oggetto “Avviso per l’eventuale copertura mediante passaggio diretto di personale in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 di n. 6 posti a tempo indeterminato e pieno di istruttore amministrativo cat. Giuridica C Comune di Crevalcore e n. 4 posti a tempo indeterminato e pieno di istruttore amministrativo contabile cat. Giuridica C Comune di Sala Bolognese – ammissione candidati;

Rispetto alla procedura di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 si è proceduto a richiedere la pubblicazione dell’avviso:

- sul sito web istituzionale e albo pretorio on-line dell’Unione Terred’Acqua;
- sui siti web istituzionali del comune di Crevalcore e del Comune di Sala Bolognese;
- alle amministrazioni comunali delle Province di Bologna, Modena e Ferrara;
- alla Regione Emilia-Romagna e alla Città Metropolitana;
- alle OO.SS. maggiormente rappresentative;

Preso atto che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 3 domande di partecipazione alla selezione e che n. 1 candidata è risultata in possesso dei requisiti ed è stata ammessa alla selezione con determinazione n. 453 del 13/11/2018.

Considerato che la commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e, al termine dei propri lavori, ha consegnato il verbale delle operazioni svolte dal quale emerge che la procedura della presente selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Visto il verbale della citata commissione esaminatrice n. 1 del 26 novembre 2018 firmato da tutti i componenti la commissione stessa e conservato agli atti del Servizio Personale e Organizzazione dell’Unione Terred’Acqua e ritenuto opportuno approvarlo, prendendo atto dei giudizi formulati dalla predetta commissione;

Preso atto che con il verbale suddetto, redatto a conclusione dei colloquio la candidata suddetta è stata dichiarata idonea alla copertura del posto da “Istruttore Amministrativo Contabile” servizio Urp/Demografici del Comune di Crevalcore, in quanto in possesso delle caratteristiche adeguate al posto da ricoprire;

DETERMINAZIONE NR. 476 DEL 29/11/2018

Preso atto che :

- 1) la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non genera alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale;
- 2) per essere ritenuta neutrale (e, quindi, non assimilabile ad assunzione/dimissione), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del vincolo di pareggio di bilancio (sia per l'anno precedente sia per l'anno in corso);
- 3) gli Enti devono inoltre rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche;

Ritenuta la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, quale organo responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione e visto il decreto del Presidente dell'Unione Terred'Acqua n. 6 del 14/03/2018;

Dato atto che il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs 30.06.2003, n. 196;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto;

DETERMINA

per le motivazioni sopra indicate, che qui si intendono integralmente riportate:

1) di prendere atto del verbale n. 1 del 26 novembre 2018 rassegnato dalla Commissione esaminatrice della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01 per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno mediante passaggio diretto di personale in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno di "Istruttore Amministrativo Contabile" cat. giur. C Servizio Urp/Anagrafe presso il Comune di Crevalcore, nominata con determinazione n. 405 del 10/10/2018;

2) di prendere atto che, dalle risultanze del suddetto verbale, è stata individuata, per il trasferimento con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n. 165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di cui alla presente selezione, la candidata, dipendente a tempo

DETERMINAZIONE NR. 476 DEL 29/11/2018

indeterminato e pieno del Comune di San Lazzaro di Savena (domanda prot. n. 13066/2018) in qualità di “Istruttore Amministrativo/contabile” cat. giuridica C cat. Economica C3;

3) di dare atto che si provvederà, con successiva determinazione, a stabilire la data di effettiva decorrenza del trasferimento mediante cessione del contratto di lavoro subordinatamente all'acquisizione dall'amministrazione di appartenenza del nulla osta definitivo alla mobilità di che trattasi e, comunque, previ accordi tra i Responsabili dei Comuni di appartenenza e di destinazione della candidata;

4) di dar corso ai successivi adempimenti finalizzati al trasferimento della candidata di cui al punto 2 del presente provvedimento ed inerenti il rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento, tramite mobilità volontaria esterna, presso il Comune di Crevalcore, avendo già acquisito dall'Ente di provenienza della candidata l'attestazione inerente l'assoggettabilità ai vincoli assunzionali e finanziari e il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale;

5) di dare atto che le risultanze della presente procedura saranno comunicata alla candidata tramite pubblicazione di apposito prospetto sul sito dell'Unione Terred'Acqua, nella sezione “Amministrazione trasparente”- “Bandi di concorso” nel rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione vigente;

6) di trasmettere la presente determinazione ai componenti la commissione esaminatrice per quanto di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Teodoro Vetrugno